



AGENZIA DEL LAVORO
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Il servizio di incontro domanda e offerta rivolto ai datori di lavoro



www.agenzialavoro.tn.it



PROVINCIA
AUTONOMA
DI TRENTO

TRENTINO

CHI SIAMO

Agenzia del Lavoro è una **struttura della Provincia Autonoma di Trento** istituita con la legge provinciale n.19 del 1983 e retta da un proprio Consiglio di Amministrazione composto da **rappresentanti del mondo sindacale e datoriale**, da funzionari della Provincia e da due esperti in politiche del Lavoro nominati dall'Assessore competente.

IL SERVIZIO DI INCONTRO DOMANDA E OFFERTA
RIVOLTO AI DATORI DI LAVORO





Agenzia del Lavoro si occupa di **attuare le politiche del lavoro**, tramite i Centri per l'impiego e la Rete dei servizi di soggetti privati accreditati.

I Centri per l'impiego sono 12

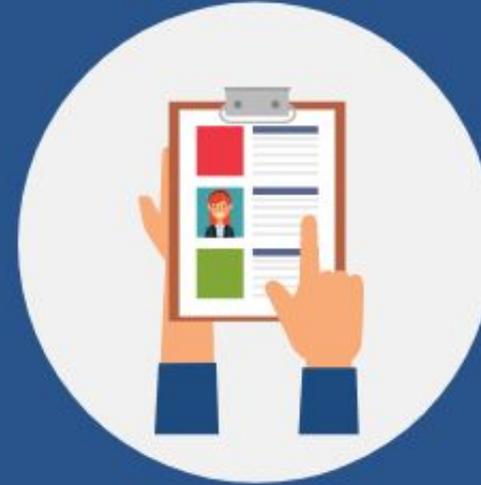
Sono dislocati su tutto il territorio provinciale e rappresentano **i punti di accesso e di erogazione dei servizi all'impiego** destinati alle persone in cerca di lavoro e ai datori di lavoro.



A CHI CI RIVOLGIAMO



PERSONE IN
CERCA DI LAVORO



DATORI
DI LAVORO

IL SERVIZIO DI INCONTRO DOMANDA E OFFERTA (IDO)



UN SERVIZIO PER LE AZIENDE CHE RICERCANO PERSONALE

Il servizio di incontro domanda e offerta (IDO) di Agenzia del Lavoro è un servizio **gratuito e personalizzato** per le aziende che sono alla ricerca di personale per tutte le posizioni aziendali.

ASSICURATO DA UN TEAM DI ESPERTI

Il servizio è assicurato da un team dedicato di operatori esperti. A fronte di una richiesta aziendale, l'operatore attiva in modo flessibile tutti i canali utili per "incrociare" la domanda e l'offerta di lavoro.

E' un **supporto consulenziale** ai datori di lavoro in tutte le fasi del processo di selezione dei lavoratori: dall'individuazione del fabbisogno di personale e di formazione fino all'inserimento lavorativo

COME È STRUTTURATO IL SERVIZIO



Il servizio IDO è **presente su tutto il territorio provinciale** presso i 12 Centri per l'impiego.

Il coordinamento è incardinato presso la sede centrale di Agenzia del lavoro.

HUB TRENTO

CPI: TRENTO-MEZZOLOMBARDO
-CLES-MALÈ

HUB PERGINE

CPI: PERGINE-BORGO-FIERA DI PRIMIERO
-CAVALESE-VIGO DI FASSA

COORDINAMENTO IDO

AGENZIA DEL LAVORO (Sede centrale)

HUB ROVERETO

CPI: ROVERETO-RIVA DEL GARDA-TIONE

CHI E' L'OPERATORE IDO



L'operatore IDO dedicato rappresenta per l'azienda:

- un **consulente**
- un **riferimento unico**
- il **punto di raccordo con altri servizi**
(es. formazione, consulenza in tema di incentivi provinciali,...)

in tema di:

1. Fabbisogno di personale
2. Reclutamento di risorse umane (attraverso il Portale Trentino Lavoro, LinkedIn, banca dati dei CPI, tirocini di specializzazione, etc.)
3. organizzazione di Recruiting day
4. Formazione
5. Incentivi all'assunzione

LE FASI DEL SERVIZIO IDO



FASE 1

ANALISI DELLA RICHIESTA

- Incontro/i con l'azienda
- Analisi delle esigenze organizzative dell'impresa per definire la *job description* e *job profile* del candidato da ricercare
- Analisi di eventuali fabbisogni formativi dell'impresa



FASE 2

PUBBLICAZIONE ANNUNCI E RACCOLTA CANDIDATURE

- Pubblicazione della *vacancy* sul Portale Trentino lavoro, *LinkedIn* ed *Eures*
- Raccolta dei curriculum vitae



FASE 3

ANALISI DELLE CANDIDATURE

- Analisi e *screening* delle candidature pervenute
- Definizione di una rosa di candidati potenziali

LE FASI DEL SERVIZIO IDO



FASE 4

LA SELEZIONE DI PERSONALE

- Contatto con il candidato per verificare la disponibilità
- Presentazione dei candidati disponibili all'azienda
- Condivisione e validazione con l'azienda del 1° *step* selettivo
- Realizzazione del processo di selezione (colloqui individuali, *Recruiting day*)
- Definizione e presentazione della *short list* dei candidati idonei



FASE 5

CONSULENZA POLITICHE DEL LAVORO

- Consulenza agli incentivi all'assunzione provinciali, alla formazione dei lavoratori e agli altri interventi di politica del lavoro provinciali



FASE 6

VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DEL PROCESSO

- Raccolta degli esiti dopo il secondo livello di colloquio di approfondimento
- Riapertura della selezione in caso di non accordo tra candidato e azienda

COME ATTIVARE IL SERVIZIO IDO



1.

Contatta l'operatore di incontro domanda e offerta del Centro per l'impiego e attiva il servizio

[Maggiori informazioni sul sito](#)

2.

Definisci con l'operatore la *job description* e le modalità di pubblicazione dell'annuncio di lavoro

3.

Decidi se raccogliere e selezionare i CV dei candidati autonomamente o chiedi un supporto all'operatore IDO

COSA PUOI RICHIEDERE

A

**Pubblicazione offerta su
Trentino Lavoro**

B

**Pubblicazione offerta
Linkedin e Eures**

C

**I colloqui individuali
e di gruppo**

D

Il recruiting day

E

Il career day



Il **Portale Trentino lavoro**, gestito dall'Agenzia del Lavoro, è il portale provinciale per la ricerca e l'offerta di lavoro.

I SERVIZI PER LE AZIENDE

Sul portale Trentino Lavoro è possibile:

- ✓ **pubblicare le offerte** nelle seguenti modalità:
 - palese con indicazione della e-mail aziendale
 - anonima con e-mail del CPI
- ✓ **creare la propria Vetrina**, uno spazio nel quale raccontarsi e farsi conoscere da potenziali collaboratori
- ✓ **creare, pubblicare e gestire la propria offerta di lavoro** in autonomia
- ✓ **utilizzare il servizio SARE**, per la trasmissione e l'invio delle comunicazioni obbligatorie



Agenzia del Lavoro offre la possibilità di **pubblicare posizioni lavorative aperte anche molto qualificate e/o di difficile reperimento sulla pagina di Recruiter LinkedIn e sulla rete EURES.**

Tali modalità di pubblicazione hanno la caratteristica di far conoscere la tua ricerca di collaboratori qualificati non solo in Trentino ma anche in Italia e nei paesi dell'Unione Europea.

LINKEDIN

È un *social network*, impiegato principalmente nello sviluppo di contatti professionali e nella diffusione di contenuti specifici relativi al mercato del lavoro.

EURES

È un *servizio di mobilità europea* istituito dalla Commissione Europea e che collega i servizi pubblici per l'impiego dei paesi appartenenti all'Unione Europea.

DOPO LA PUBBLICAZIONE...

L'azienda può chiedere all'operatore IDO di:

- effettuare una prima scrematura dei CV dei candidati
- organizzare uno o più *recruiting day*
- svolgere i colloqui con i candidati in co-gestione
- partecipare ad un *career day*
- fissare un incontro con il referente di ADL per la formazione, incentivi all'assunzione o con i referenti dei diversi interventi di politica del lavoro di Agenzia del lavoro

I COLLOQUI INDIVIDUALI, DI GRUPPO E LE SELEZIONI IN AZIENDA



UN SERVIZIO SPECIALISTICO PER SUPPORTARE LE AZIENDE NELLA FASE DI PRESELEZIONE DEI CANDIDATI

Dopo aver definito la rosa dei candidati potenziali e condiviso con l'azienda il primo *step* selettivo, su richiesta dell'azienda, si procede con la realizzazione del processo di **selezione individuale e/o di gruppo**, prevedendo - ove desiderato - **una o più giornate di selezione in azienda o presso le nostre sedi**.



UN EVENTO PER INCONTRARE I POTENZIALI CANDIDATI PRESELEZIONATI

È un evento che mira a garantire risposte adeguate alle esigenze delle imprese del territorio, che hanno l'opportunità di incontrare i potenziali candidati appositamente preselezionati in base ai fabbisogni professionali richiesti.

La specificità del *recruitment day* è **mettere nello stesso luogo ed allo stesso momento le aziende interessate ad un determinato profilo professionale con un gran numero di candidati**, i cui requisiti potenzialmente corrispondono alle richieste delle aziende.

È un evento particolarmente efficace nei casi di aziende che hanno la necessità di reclutare un numero elevato di candidati, quali, ad esempio, l'apertura di nuove unità produttive o nuove filiali.



UN EVENTO PER FAVORIRE L'INCONTRO TRA AZIENDE E PERSONE IN CERCA DI LAVORO

Il *career day* è un evento finalizzato a consentire l'incontro personale tra i datori di lavoro (di uno stesso settore o settori diversi) ed i lavoratori interessati a conoscere le realtà aziendali presenti sul territorio.

È un evento che **raccoglie, nello stesso luogo e nello stesso momento, persone e aziende interessate a determinati profili professionali.**

È un'occasione per far conoscere la propria azienda, raccogliere curriculum vitae direttamente da persone qualificate e svolgere sul posto colloqui conoscitivi.

Sei un imprenditore artigiano trentino E CERCHI PERSONALE QUALIFICATO?

Agenzia del Lavoro ti offre un servizio mirato di incontro domanda e offerta di lavoro,
percorsi formativi per i tuoi dipendenti, incentivi per favorire l'occupazione
delle persone interessate a lavorare nel settore



RICHIEDI I NOSTRI SERVIZI!

www.agenzia lavoro.tn.it



TRENTINO



EBAF ente bilaterale artigiano trentino



CISL TRENTINO



Maggiori informazioni sul sito





AGENZIA DEL LAVORO
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

La formazione continua



www.agenzialavoro.tn.it



PROVINCIA
AUTONOMA
DI TRENTO

TRENTINO

CONTRIBUTI PER LA FORMAZIONE CONTINUA

Il “Documento di politica attiva del lavoro” prevede **tre interventi** relativi alla formazione continua:

Int.
5.1.4A

**Contributo per la
formazione individuale
extra aziendale**

Int.
5.1.4B

**Contributo per
progetti di
formazione aziendale**

Int.
5.1.3

**Rafforzamento delle
alleanze con il sistema
degli Enti bilaterali e
Fondi interprofessionali**



E' un **contributo** riconosciuto a datori di lavoro privati, imprenditori individuali, lavoratori autonomi e liberi professionisti che si iscrivono o iscrivono un proprio dipendente o collaboratore, ad un **corso formativo collettivo organizzato da un ente esterno all'impresa**

- I **dipendenti** devono aver instaurato un contratto di lavoro di durata superiore ai **6 mesi**
- La finalità è di sostenere l'aggiornamento professionale, anche volto all'acquisizione di nuove tecnologie, metodi produttivi, gestionali e manageriali
- Sono **ammissibili** anche percorsi universitari (inclusi master di I e II livello), corsi per patenti superiori alla B, per CQC e per ispettore centro controllo revisioni
- Il contributo va da un **importo minimo di € 500** ad un **massimo di € 2.500** per ogni percorso formativo approvato. E' concesso in base al Regolamento (UE) 1407/2013 "de minimis"



E' un **contributo** riconosciuto a datori di lavoro o imprenditori, anche tramite le proprie associazioni, enti bilaterali, consorzi, che organizzano **percorsi formativi di sviluppo e aggiornamento professionale volti a sostenere particolari processi aziendali**

- I percorsi formativi di sviluppo e aggiornamento professionale devono perseguire le seguenti **finalità**:
 - lo **sviluppo delle competenze** professionali della forza lavoro coinvolta nei processi produttivi;
 - l'incremento dei **profili qualitativi** del capitale umano, sostenendo così l'aumento della produttività dei fattori e il rafforzamento della competitività delle imprese;
 - la **diffusione della pratica delle attività di formazione** continua nel sistema produttivo locale;



- la complementarità tra interventi di formazione continua finanziati dall'Ente pubblico e interventi sostenuti dai Fondi Interprofessionali;
 - la coerenza fra ambiti di competenza/investimento formativo per occupati e settori di specializzazione su cui si fonda la strategia di sviluppo locale;
 - il **miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, con contenuti ulteriori** rispetto agli obblighi previsti dalle direttive comunitarie, dalla normativa nazionale e provinciale in materia;
 - il **rafforzamento delle competenze dei neo-assunti**, al fine di facilitarne l'inserimento produttivo.
- I **dipendenti beneficiari** devono aver instaurato un contratto di lavoro di durata superiore ai **6 mesi**



- La **durata** complessiva dell'intervento formativo deve essere compresa tra un minimo di 40 e un massimo di 120 ore (la durata pro capite può essere inferiore alle 40 ore)
- I **percorsi formativi**, dalla data dell'atto che approva il finanziamento, devono essere realizzati:
 - **entro 4 mesi** se prevedono una durata tra le 40 e le 80 ore
 - **entro 8 mesi** se prevedono una durata dalle 81 alle 120 ore
- Il **contributo massimo** è di **€ 3.000** per partecipante ed è erogabile subordinatamente al raggiungimento della frequenza minima dell'80%



AGENZIA DEL LAVORO
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

I tirocini



www.agenzia lavoro.tn.it



PROVINCIA
AUTONOMA
DI TRENTO

TRENTINO

I TIROCINI

Int.
1.4a

**Tirocini per persone
in situazione di debolezza
nel mercato del lavoro**

Int.
1.4b

**Tirocini per persone
a rischio di disoccupazione
o sospese**

Int.
1.4c

**Tirocini
di specializzazione**

Int.
1.4e

**Tirocini per persone
con disabilità
e svantaggiate**

Int.
1.4f

**Tirocinio presso
Maestri artigiani**



Tirocini per l'acquisizione/accrescimento di competenze, finalizzati all'orientamento, l'inserimento, il reinserimento o la riconversione lavorativa, rivolti a persone in significativa situazione di debolezza nel mercato del lavoro.

A chi sono rivolti

- persone disoccupate da più di 12 mesi (anzianità di disoccupazione da iscrizione al Centro per l'impiego)
- giovani NEET
- persone disoccupate con età superiore a 50 anni
- persone con un indice di difficoltà occupazionale molto alta, come esito della profilazione

Chi si fa carico dei costi

Agenzia del Lavoro:

- provvede alla copertura assicurativa INAIL e RCT
- eroga un'indennità di tirocinio pari a 70,00 euro settimanali (l'azienda può integrare con ulteriori max 70,00 euro settimanali)



Durata

Da 8 a 26 settimane, su valutazione del Centro per l'impiego, tenendo conto delle caratteristiche soggettive del tirocinante e delle attività oggetto del Tirocinio (complessità della figura professionale di riferimento).

Come si accede

1. Il tirocinante individua un'azienda che può ospitarlo nello svolgimento del tirocinio
2. Il tirocinante contatta il Centro per l'impiego per verificare i requisiti e quelli del datore di lavoro



*Tirocini con un progetto formativo specializzante, finalizzati al **reinserimento** o la **riconversione lavorativa** rivolti a persone a rischio di disoccupazione o sospese dall'attività lavorativa.*

A chi sono rivolti

- persone a rischio di disoccupazione
- persone sospese dall'attività lavorativa (es. in cassa integrazione guadagni ordinaria, straordinaria, assegno ordinario e di solidarietà previsti dai fondi di solidarietà)

Chi si fa carico dei costi

Il datore di lavoro ospitante:

- provvede alla copertura assicurativa INAIL e RCT
- eroga un'indennità di tirocinio da un minimo di 70,00 euro settimanali, ad un massimo di 140 euro settimanali



Durata

Da 8 a 26 settimane, su valutazione del Centro per l'impiego, tenendo conto delle caratteristiche soggettive del tirocinante e delle attività oggetto del Tirocinio (complessità della figura professionale di riferimento).

Come si accede

1. Il tirocinante individua un'azienda che può ospitarlo/a nello svolgimento del tirocinio
2. Il tirocinante contatta il Centro per l'impiego per verificare i requisiti e quelli del datore di lavoro



Tirocini con un **progetto formativo specializzante**, che comporti lo sviluppo di competenze tecnico-professionali ulteriori rispetto a quelle già possedute.

A chi sono rivolti

- persone almeno in possesso di uno dei seguenti Titoli di studio: attestato/diploma di Qualifica, Diploma di scuola media superiore, Laurea o laureandi

Chi si fa carico dei costi

Il datore di lavoro ospitante:

- provvede alla copertura assicurativa INAIL e RCT
- eroga una indennità di tirocinio pari a € 140,00 settimanali

Durata

Da 8 a 16 settimane, su valutazione del Centro per l'impiego, tenendo conto delle caratteristiche soggettive del tirocinante e delle attività del tirocinio (complessità della figura professionale di riferimento).

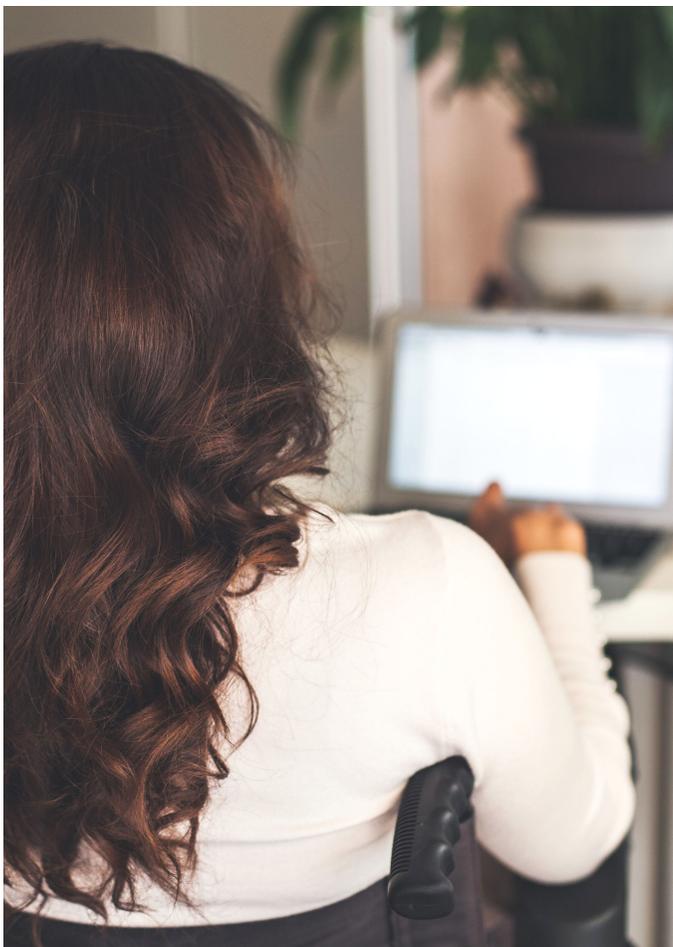


Documentazione

- scheda di attivazione del DATORE DI LAVORO e la nota sulla privacy
- scheda di attivazione del TIROCINANTE e nota privacy
- la scheda progetto
- il profilo relativo alla figura professionale per cui si attiva il tirocinio

N.B.

- l'azienda deve avere almeno una unità produttiva in Provincia di Trento (sede del tirocinio)
- il tirocinante deve essere iscritto o iscriversi al Centro per l'Impiego di riferimento (quello in cui ha la residenza o il domicilio)



*Tirocini rivolti a persone con **disabilità** e persone in **condizioni di svantaggio**.*

Chi si fa carico dei costi

Agenzia del Lavoro:

- provvede alla copertura assicurativa INAIL e RCT
- eroga una indennità di tirocinio fino a un massimo di 70,00 euro settimanali (il soggetto ospitante può integrare con ulteriori 70,00 euro settimanali)

Durata

Fino a 24 mesi per le persone con disabilità e fino a 12 mesi per le persone in condizioni di svantaggio, su valutazione del Centro per l'impiego.

Come si accede

Il tirocinante contatta il Centro per l'impiego per verificare i requisiti e quelli del soggetto ospitante.



*Tirocinio finalizzato a favorire un'esperienza di crescita professionale rivolta a chi vuole **apprendere un mestiere**, grazie a pratiche professionali trasmesse con la passione e il sostegno di un **Maestro artigiano**, figura che coniuga la presenza di competenze tecnico-professionali e di trasmissione del mestiere tali da garantire un'esperienza di tirocinio di particolare qualità.*

A chi sono rivolti

- Giovani di età compresa tra i 16 e i 35 anni
- Maestri Artigiani che abbiano conseguito il titolo ai sensi dell'art. 13 della legge provinciale 1 agosto 2002, n. 11

Durata

Da 8 a 26 settimane, su valutazione del Centro per l'impiego.



Chi si fa carico dei costi

Agenzia del Lavoro:

- provvede alla copertura assicurativa INAIL e RCT
- eroga un'indennità di tirocinio di 70,00 euro settimanali (l'azienda può integrare con ulteriori max 70,00 euro settimanali)

Al Maestro che ospita il tirocinante è riconosciuto un **contributo economico** massimo di **70,00 euro settimanali (1.820,00 € per 26 settimane)** per l'attività di formazione erogata al tirocinante.



Come si accede

Per il Maestro Artigiano

Nella ricerca del tirocinante, il Maestro Artigiano può procedere:

1. **autonomamente nella ricerca;**
2. **oppure può avvalersi dell'assistenza di Agenzia del Lavoro** (in tal caso, l'opportunità di tirocinio che offre verrà pubblicata sul portale [Trentino Lavoro](#) di Agenzia del Lavoro e il giovane interessato potrà candidarsi secondo le modalità indicate nell'annuncio).

Per il giovane

Per attivare un tirocinio presso Maestri Artigiani, il giovane può:

1. cercare in autonomia il Maestro Artigiano (dopo averlo individuato, contatta il Centro per l'impiego per verificare i tuoi requisiti e quelli del datore di lavoro);
2. oppure può contattare il Centro per l'impiego per farsi supportare in questa ricerca.



AGENZIA DEL LAVORO
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Gli incentivi provinciali



www.agenzia lavoro.tn.it



PROVINCIA
AUTONOMA
DI TRENTO

TRENTINO

GLI INCENTIVI

Esistono **due tipi di incentivi**:

Int.
3.4.1

**Incentivi
provinciali**



**Incentivi
nazionali**



*Agenzia del Lavoro concede al datore di lavoro degli **incentivi all'occupazione**, al fine di favorire l'inserimento lavorativo di persone in difficoltà occupazionale.*

- Sono previsti a favore dei **datori di lavoro privati**, con sede legale o unità produttiva nella provincia di Trento
- Per poter beneficiare degli incentivi è necessario che l'intervento sia attuato:
 - nella **medesima sede** ed a favore di lavoratori ivi occupati;
 - a favore di lavoratori con **residenza in provincia di Trento** al momento dell'assunzione, della trasformazione, della proroga o della conferma del contratto di apprendistato;

Nel caso di incentivi a favore di disabili, a favore di lavoratori iscritti nell'apposito elenco provinciale di Trento.



COME SI ACCEDE

Verifica se puoi accedere agli incentivi provinciali seguendo questi **passaggi**:

- 1 consulta la tabella incentivi**
e verifica se rientri in uno degli incentivi provinciali
- 2 presenta domanda all'Agenzia del Lavoro**
entro 60 giorni a decorrere dalla:
 - maturazione dei 12 mesi dell'assunzione a tempo indeterminato o dalla trasformazione a tempo indeterminato o della conferma del contratto di apprendistato
 - scadenza del rapporto di lavoro a tempo determinato o dell'eventuale proroga dello stesso

Tabella 1 – Incentivi per l'occupazione di **soggetti DEBOLI**

Tipologia		Tipo rapporto di lavoro	Soggetti destinatari	Agevolazione annua prevista	Durata dell'agevolazione
a	a1	Tempo indeterminato	persone disoccupate da più di 12 mesi con almeno 50 anni	€ 10.000,00	1 anno dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	a2	Tempo indeterminato	persone disoccupate iscritte in lista di mobilità e beneficiarie dell'indennità di mobilità	€ 4.000,00	1 anno dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	a3	Tempo indeterminato	donne di età compresa tra 40 e 49 anni, assenti dal mercato del lavoro da più di 12 mesi	€ 6.000,00	1 anno dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	a4	Tempo indeterminato	persone provenienti dagli interventi:	€ 10.000,00	1 anno dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
		Tempo determinato di almeno 6 mesi	<ul style="list-style-type: none"> - 3.3.C Titoli di acquisto (voucher) per l'accesso a progetti individualizzati di inserimento lavorativo di persone con disabilità o in condizione di svantaggio (o Int. 18.1 del Documento degli interventi di politica del lavoro 2015-2018); - 3.3.D Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli (o Int. 19 del Documento degli interventi di politica del lavoro 2015-2018); - L.p. n. 32/90 "Progettone" 	€ 5.000,00	1 anno dalla data di assunzione o riproporzionato alla durata del contratto

Tabella 1 – Incentivi per l'occupazione di **soggetti DEBOLI**

Tipologia a5:

sono inoltre previste delle agevolazioni al **datore di lavoro che opera nelle attività dei servizi di alloggio, di ristorazione** (codici 55 ATECO 2007 a 2 cifre, 56.1 e 56.3 ATECO 2007 a 3 cifre) **e nelle attività di gestione di impianti a fune** (codice 49.39.01 ATECO 2007) che, a partire dal 2020, assume a tempo determinato per almeno tre stagionalità consecutive un soggetto rientrante nelle categorie di destinatari di cui alle tipologie a1, a2, a3, a4. In questo intervento, per **stagionalità** si intende lo svolgimento di attività lavorativa subordinata di durata complessiva pari o superiore a 180 giorni nell'arco dell'anno civile.

L'entità dell'agevolazione contributiva è proporzionata al numero di mensilità nel triennio e alla tipologia di contratto (part-time; full-time):

- da 18 e fino a 20 mesi: 60% degli importi previsti per le tipologie a1, a2, a3, a4
- da 21 e fino a 23 mesi: 80% degli importi previsti per le tipologie a1, a2, a3, a4
- per più di 23 mesi: 100% degli importi previsti per le tipologie a1, a2, a3, a4

La domanda di incentivo per la tipologia a5 è presentata, a pena di decadenza, entro 60 giorni dalla maturazione dei requisiti.

Tabella 2 – Incentivi per l'occupazione di **soggetti SVANTAGGIATI**

Tipologia		Tipo rapporto di lavoro	Soggetti destinatari	Agevolazione annua prevista	Durata dell'agevolazione
b	b1	Tempo indeterminato	persone svantaggiate disoccupate	€ 9.000,00	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	b2	Tempo determinato di almeno 3 mesi	persone svantaggiate disoccupate	€ 5.000,00	1 anno dalla data di assunzione, o riproporzionato alla durata del contratto

Tabella 3 – Incentivi per l'occupazione di **soggetti DISABILI**

Tipologia		Tipo rapporto di lavoro	Soggetti destinatari	Agevolazione annua prevista	Durata dell'agevolazione	
c	c1	Tempo indeterminato	Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile o del lavoro pari o superiore all'80% o con minorazioni ascritte alla 1^, 2^ o 3^ categoria, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99, assunti da:	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 12.000,00	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	c2		Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 12.000,00	3 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista	

Tabella 3 – Incentivi per l'occupazione di **soggetti DISABILI**

Tipologia		Tipo rapporto di lavoro	Soggetti destinatari		Agevolazione annua prevista	Durata dell'agevolazione
d	d1	Tempo indeterminato	Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità psichica anche di tipo intellettuale assunti da:	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 12.000,00	3 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	d2			Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99		

Tabella 3 – Incentivi per l'occupazione di **soggetti DISABILI**

Tipologia		Tipo rapporto di lavoro	Soggetti destinatari	Agevolazione annua prevista	Durata dell'agevolazione	
e	e1	Tempo indeterminato	Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile o del lavoro compresa tra il 67% e il 79% o con	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 9.000,00	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	e2		minorazioni ascritte alla 4 [^] , 5 [^] o 6 [^] categoria, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99 o nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della L. 222/84, assunti da:			

Tabella 3 – Incentivi per l'occupazione di **soggetti DISABILI**

Tipologia		Tipo rapporto di lavoro	Soggetti destinatari		Agevolazione annua prevista	Durata dell'agevolazione
f	f1	Tempo indeterminato	Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile compresa tra il 46% e il 66% o con minorazioni ascritte alla 7 ^a o 8 ^a categoria, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99 o con invalidità del lavoro compresa tra il 34% e il 66%, assunti da:	Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 9.000,00	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista

Tabella 3 – Incentivi per l'occupazione di **soggetti DISABILI**

Tipologia		Tipo rapporto di lavoro	Soggetti destinatari		Agevolazione annua prevista	Durata dell'agevolazione
gg	g1	Tempo determinato di almeno 3 mesi	Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99, assunti da:	Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 5.000,00	1 anno dalla data di assunzione o riproporzionato alla durata del contratto
	g2	Tempo determinato di almeno 3 mesi	Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità psichica anche di tipo intellettuale, assunti da:	Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 9.000,00	1 anno dalla data di assunzione o riproporzionato alla durata del contratto



Incentivi nazionali



COME SI ACCEDE

Per accedere agli incentivi nazionali **verifica**:

- 1 **se rientri in Incentivo Lavoro (IO Lavoro),**
come previsto dal decreto ANPAL
- 2 **se rientri in altri incentivi nazionali**
elencati sul sito ministeriale

Per consultare gli incentivi nazionali:

- Vai sul sito Incentivi.gov:
www.anpal.gov.it/incentivi

Se individui un incentivo rispondente alle tue esigenze, puoi procedere con la domanda tramite l'**INPS**

CONTATTI



Coordinamento IDO di Agenzia del lavoro

- *dove siamo:* Via Gardini, 75 Trento
- *email:* domanda.offerta.adl@provincia.tn.it

Centri per l'impiego

www.agenzialavoro.tn.it/Agenzia/Centri-per-l-impiego

Sito

www.agenzialavoro.tn.it

Social

Facebook: **Trentino Lavoro - pagina di Agenzia del Lavoro**

Instagram: **trentino lavoro**

Linkedin: **Agenzia del Lavoro Trentino**

